

# 17 obiettivi di sviluppo sostenibile

La Svizzera e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

**SPEDLOGSWISS**

**Libretto sulla sostenibilità**

*release only after approval from SPEDLOGSWISS ! draft !*

# Introduzione

---

Il tema della sostenibilità è sulla bocca di tutti e noi ce ne siamo occupati intensamente in un gruppo di lavoro del Dipartimento Magazzino e Soluzioni. Siamo fermamente convinti che possiamo ottenere qualcosa insieme come industria solo se tutti prendiamo sul serio la nostra responsabilità. Possiamo motivarci a vicenda, scambiare idee e dare un contributo significativo. Questo è stato anche l'approccio del nostro settore, sia che si tratti di grandi aziende che spesso affrontano la questione a livello globale, sia che si tratti di piccole aziende che possono dare il loro contributo alla sostenibilità allo stesso modo.

Cosa c'è in gioco? Il Consiglio federale ha adottato la "Strategia di sviluppo sostenibile 2030" nel 2021. In una prima fase, abbiamo esaminato più da vicino sette delle 17 aree di sostenibilità (colorate) e vorremmo dare a lei, caro socio, spunti di riflessione, idee semplici, esempi pratici di ciò che già esiste. Soprattutto, dovrebbe essere semplice e veloce da implementare. Magari anche cose che richiedono un po' più di tempo, siamo convinti che lei possa ispirare i dipendenti per questi progetti.

Con il "Libretto sulla sostenibilità" vogliamo coinvolgerci, questo deve vivere, crescere e arricchirsi con le vostre idee, con i collegamenti locali che siamo felici di condividere e sostenere insieme i progetti. Senza alcuna coercizione. Faccia ciò che conviene a lei e alla sua azienda. Condividi le sue esperienze di successo: insieme, come settore, possiamo fare qualcosa di buono. Saremo lieti di riferire sui suoi progetti.

Grazie per il suo sostegno. Fedeli al nostro motto "Muovere il mondo insieme".





Definizione breve

*La povertà non è definita solo dalla presenza di reddito e risorse sufficienti a sostenere i mezzi di sussistenza. La povertà comprende anche aspetti come la fame e la malnutrizione, la mancanza di accesso all'istruzione e ad altri servizi di base, la discriminazione, l'esclusione sociale e l'insufficiente partecipazione ai processi decisionali. La crescita economica deve essere ampia per creare posti di lavoro sostenibili e promuovere l'uguaglianza.*

Definizione target per SPEDLOGSWISS

- Equa retribuzione / parità di salario
- Rispetto del contratto collettivo di lavoro (CCL)
- Garantire le prestazioni sociali per le posizioni part-time (evitare la povertà in età avanzata)

La Costituzione federale stabilisce la "parità di retribuzione per un lavoro di pari valore". L'Ufficio federale di statistica (UST) pubblica regolarmente statistiche salariali a livello nazionale e mostra una differenza salariale non spiegata dell'8,1% a svantaggio delle donne, che è un'indicazione di discriminazione salariale. La Confederazione fornisce loro lo strumento di analisi standard Logib per questo scopo. L'utilizzo dello strumento web è gratuito, anonimo, sicuro e semplice.

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/it/home/servizi/logib-triage.html>

Evitare la povertà di vecchiaia attraverso una retribuzione equa e il rispetto dei contratti collettivi di lavoro (CCL), garantendo così i contributi AVS, sia per se stessi che per i servizi utilizzati, ad esempio i lavori di pulizia. Assunzione di personale o garanzia che il livello di occupazione raggiunga la soglia d'ingresso per la previdenza professionale nel caso di servizi utilizzati.

Esempio di formulazione del contratto per i servizi di pulizia:

L'appaltatore si impegna ad essere soggetto al Contratto Collettivo di Lavoro (CCL) per il settore delle pulizie. Paga al personale addetto alle pulizie almeno la retribuzione oraria minima prevista dal CCL per i servizi resi nell'ambito di questo mandato. Il cliente ha il diritto di controllare annualmente il certificato CCL dell'appaltatore. L'appaltatore si impegna in linea di principio a fissare il livello di occupazione del personale di pulizia che lavora nell'ambito di questo mandato in modo tale da raggiungere la soglia d'ingresso per il regime pensionistico professionale obbligatorio (LPP).





Definizione breve

*L'agricoltura, la silvicoltura e la pesca possono fornire cibo a sufficienza per tutti e garantire un salario di sussistenza, promuovendo al contempo lo sviluppo rurale e la protezione ambientale. Tuttavia, le condizioni del suolo, delle acque dolci, dei mari e delle foreste si stanno rapidamente deteriorando e la biodiversità sta diminuendo.*

Definizione target per SPEDLOGSWISS

- Meno imballaggi - faccia la spesa nei supermercati che non offrono (o offrono meno) imballaggi usa e getta - si allontani dalla plastica.
- Utilizzi il cibo del giorno prima - non lo butti via con noncuranza
- Consumo consapevole, ciò che è di stagione, ciò che è locale, considerare i produttori equi
- Rinnovare il giardino/balcone/ufficio con piante autoctone, promuovere la biodiversità, le api in casa, ecc.
- Utilizzare una scatola riciclabile per il pranzo (meno rifiuti)

#### In ufficio

Organizzare eventi informativi per il personale  
Sensibilizzazione / coinvolgimento del personale  
Dispensa e/o pannello informativo con i fornitori locali

#### Regione di Basilea

Chasper di mele - snack/frutta gustoso  
troppo buono per andare via - riciclare il prodotto alimentare  
Pane e pasticcini di ieri  
Stazione di rifornimento Basilea - spesa senza imballaggi  
Verdure biologiche in abbonamento - Birsmattehof

#### Tutta la Svizzera

Casa delle api - api selvatiche per il giardino o il balcone  
Sostenere la gastronomia sostenibile  
Saisonkücke - rivista Fooby  
Slow Food Svizzera





Definizione breve

*Consentire alle persone di tutte le età di vivere una vita sana e promuovere il loro benessere è fondamentale per lo sviluppo sostenibile. L'aspettativa di vita è aumentata notevolmente e sono state affrontate alcune delle principali cause di mortalità infantile e materna. Tuttavia, c'è ancora molto da fare per sradicare un'ampia gamma di malattie e per affrontare problemi di salute persistenti o emergenti di vario tipo.*

Definizione target per SPEDLOGSWISS

- Prevenzione e trattamento dell'abuso di sostanze
- Dimezzare il numero di morti e feriti da incidenti stradali
- Ottenere l'accesso a servizi sanitari essenziali, farmaci e vaccini di qualità
- Ridurre significativamente i decessi e le malattie dovute a sostanze chimiche, inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.

- Dichiarare chiaramente il divieto di assunzione di alcol e droghe nei regolamenti e nei contratti aziendali (riferimento ai test alcolemici sul posto di lavoro).
- Punto morto/ ampliamento della flotta di autocarri con dispositivi appropriati - ad esempio, assistenti alla svolta, assistenti all'attenzione/alla distanza, pausa attiva, ecc. (Informazioni TCS)
- Formazione regolare dei conducenti (corsi di formazione per conducenti TCS)
- Sistema di avviso di collisione per carrelli elevatori (ad esempio, ELOshield)
- Formazione in ergonomia e sicurezza per i carrelli industriali (Logistics Today)
- Testare l'uso di esoscheletri (ad esempio Paexo)
- Assumere l'assicurazione contro l'invalidità professionale
- Offrire campagne di vaccinazione, coaching nutrizionale, corsi per smettere di fumare in azienda
- Installare misure di salute e sicurezza sul lavoro, coaching regolare, ad esempio ergonomia, home office, prevenzione di incidenti/malattie. Utilizzare scale sicure
- Donazioni di sangue





*Un'istruzione di qualità è fondamentale per migliorare le condizioni di vita delle persone e per uno sviluppo durevole. L'accesso all'istruzione è nettamente migliorato e il tasso di scolarizzazione è aumentato in tutti i livelli, in particolare per le ragazze. Progressi straordinari sono stati realizzati nell'istruzione générale, ma gli sforzi devono essere intensificati per raggiungere rapidamente gli obiettivi nell'ambito dell'istruzione per tutti.*

- Formazione professionale e perfezionamento professionale specifici del settore
- Accesso per tutti i dipendenti
- Consideri le sovvenzioni per la formazione e l'aggiornamento professionale

- Rivolgersi al personale per inviarlo a corsi, conferenze, seminari o formazione sul posto di lavoro. Ampliare la competenza professionale
- Effettuare valutazioni del personale con particolare attenzione alla formazione personale.
- Creare una matrice di competenze
- Corsi/formazione specifici per il settore per l'ufficio e/o l'azienda:
- Corso di formazione professionale, Specialista in spedizioni internazionali e logistica, Corso di dichiarante doganale, Corso di riqualificazione Dogana 1, Corso di riqualificazione Dogana 2, Specialista in danni da trasporto e logistica, Know-How, ecc. SPEDLOGSWISS
- Corsi per addetti alla sicurezza, carrelli elevatori, piattaforme aeree, DPI contro le cadute dall'alto, gru, motoseghe, imbragature, fissaggio del carico, soccorso operativo.
- Istruzione e formazione <https://www.komp-zentrum.ch/ausbildungsangebote/>
- Panoramica completa compilata da Swiss Supply (non ancora online - link qui appena possibile)



Definizione breve

*Sono stati compiuti progressi nell'ambito dell'uguaglianza di genere attraverso l'attuazione degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (soprattutto per quanto riguarda la parità di accesso all'istruzione primaria per bambine e bambini). Tuttavia, le donne e le ragazze di tutto il mondo sono ancora vittime di discriminazione e violenza. La parità di genere non è solo un diritto umano fondamentale, ma anche un prerequisito per un mondo di pace, prosperità e sostenibilità. Garantire alle donne e alle ragazze un accesso paritario all'istruzione, all'assistenza sanitaria, al lavoro dignitoso e ai processi decisionali in politica e nell'economia contribuisce alla sostenibilità del sistema economico e serve alla società e all'umanità nel suo complesso.*

Definizione target per SPEDLOGSWISS

- Nessuna discriminazione tra i generi
- Pari opportunità nell'assunzione di ruoli di leadership
- Promuovere il lavoro part-time per le donne

- Il mobbing, la discriminazione e le molestie sessuali sono tre esempi di comportamenti problematici che possono portare a violazioni dell'integrità personale.
- Sono trattati insieme in questo opuscolo perché richiedono le stesse misure di prevenzione. Bullismo e altre molestie - proteggere l'integrità personale sul lavoro
- Riempire i posti di lavoro in base alle qualifiche - Descrivere chiaramente le competenze (catalogo di domande, auto-riflessione nel reclutamento) - Comporre team di reclutamento di entrambi i sessi
- Pari opportunità e garanzia di qualità
- Le pari opportunità devono essere richieste anche ai fornitori e ai prestatori di servizi.
- Promozione del lavoro part-time







Definizione breve

[...] In molti luoghi, avere un lavoro non è una garanzia contro la povertà. [...] Per consentire una crescita economica sostenibile, è necessario creare le condizioni necessarie per creare buoni posti di lavoro che contribuiscano allo sviluppo economico senza danneggiare l'ambiente. Inoltre, l'intera popolazione in età lavorativa deve avere l'opportunità di essere impiegata in modo redditizio e di lavorare in condizioni dignitose.

Definizione target per SPEDLOGSWISS

- Contratti di lavoro chiari / rispetto dei salari minimi legali e della parità di retribuzione a parità di lavoro, indipendentemente dal sesso.
- Benefici aziendali come spese, sussidi per la formazione continua, mensa, indennità per i pasti, condizioni di lavoro favorevoli alle famiglie.
- Garantire le precauzioni di base per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- Nessuna discriminazione basata su sesso, colore della pelle, ascendenza, origine, religione, età, disabilità, malattia o gravidanza. L'integrità personale di tutti i dipendenti deve essere protetta. Qualsiasi violazione della dignità attraverso il comportamento, le azioni, il linguaggio e le immagini dovrà essere affrontata e risolta.
- Il datore di lavoro deve promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne nell'impiego.

- Corsi interni informativi e di formazione sulla salute e la sicurezza sul lavoro
- Campagne informative SUVA (link)
- Sistema di ricompensa individuale in caso di osservanza delle precauzioni in materia di salute e sicurezza, ad esempio trimestre senza infortuni o giorni senza malattie.
- Indennità per i pasti, ad esempio carta di controllo per il pranzo
- Ufficio fiduciario interno responsabile di problemi come le molestie sul posto di lavoro. Assistenza ai bambini, eventualmente condivisa con altre aziende. Offerta di home office con linee guida chiaramente definite. Orario di lavoro flessibile
- Uguaglianza di genere nell'ambito di salari/stipendi (BFS)
- Il contributo delle imprese per un Ticino sostenibile  
<https://www.ti-csrreport.ch/>





[...] Il consumo e la produzione sostenibili mirano a "fare di più con meno". Si tratta di aumentare i guadagni socio-economici netti delle attività economiche e di migliorare la qualità della vita riducendo l'uso delle risorse, l'impatto ambientale e l'inquinamento lungo tutto il ciclo di vita. Ciò richiede la partecipazione di numerose parti interessate, tra cui le imprese, i consumatori, i responsabili delle decisioni, gli operatori della ricerca, della scienza, della vendita al dettaglio, i media e le agenzie di cooperazione allo sviluppo. [...]

- Passare costantemente alle risorse rinnovabili
- Ridurre significativamente la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo (riciclaggio).
- Sensibilizzare il personale ad avere consapevolezza dello sviluppo sostenibile e di un modo di vivere in armonia con la natura.

➤ Misurare, visualizzare e confrontare regolarmente l'impronta ecologica dell'azienda, mostrare i progressi e il potenziale.

➤ Calore

➤ Elettricità / illuminazione a LED

➤ Acqua

➤ Carburanti

➤ Chilometri percorsi / consumo di carburante

➤ Treno/trasporto pubblico al posto dell'auto

➤ Pooling di auto

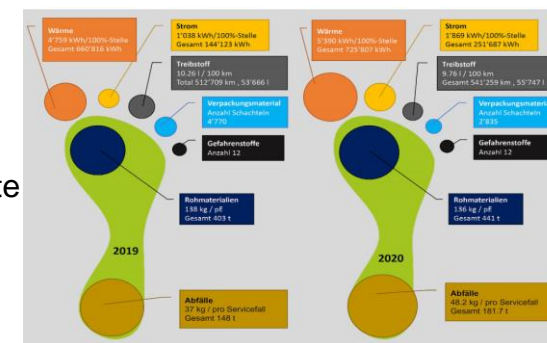
➤ Rifiuti

➤ Gestire gli edifici aziendali con energie rinnovabili

➤ Separazione dei rifiuti e misurazione dei rifiuti

➤ Creare un proprio rapporto di sostenibilità e pubblicarlo internamente, sensibilizzare i dipendenti e ispirarli al progetto

➤ Andare al lavoro in bicicletta / partecipare a una sfida di km



# Collezione di link



<https://www.ebg.admin.ch/ebg/it/home/servizi/logib-triage.htm>



<https://www.toogoodtogo.com/it-ch>

Bee home Gastronomie Saisonkücke - Magazin Fooby Slow Food Schweiz



Hinweis Alkoholtests am Arbeitsplatz Information TCS Fahrtraining Kurse TCS ELOshield Logistik Heute Paexo Ernährungscoaching Rauchstopp Kurse Arbeits- und Gesundheitsschutzmassnahmen Ergonomie Home-Office Verhütung von Unfällen/ Krankheiten Treppen nutzen/ sichere Treppen Blutspenden



Berufsbildnerkurs, SPEDLOGSWISS, <https://www.komp-zentrum.ch/ausbildungsangebote/>



Mobbing und andere Belästigungen - Schutz der persönlichen Integrität am Arbeitsplatz, Chancengleichheit und Qualitätssicherung



SUVA BFS [TI-CSR Report](#)

# disclaimer

---

La nostra edizione contiene link a siti web esterni di terzi, sui cui contenuti non abbiamo alcuna influenza. Pertanto, non possiamo assumerci alcuna responsabilità per questi contenuti esterni. Il rispettivo fornitore o gestore delle pagine è sempre responsabile del contenuto delle pagine collegate.

Molte grazie per il suo contributo

Spostate  
il mondo  
con noi.©