

17 objectifs de développement durable

La Suisse et les Objectifs de développement durable

SPEDLOGSWISS

Livret sur la durabilité

Introduction

Le thème de la durabilité est sur toutes les lèvres et nous l'avons étudié de près au sein d'un groupe de travail de la division Warehousing and Solutions. Nous sommes convaincus que ce n'est que si nous assumons toutes nos responsabilités que nous pourrons agir ensemble en tant que secteur. Que nous nous motiverons mutuellement, que nous échangerons des idées et que nous pourrions ainsi apporter une contribution importante. C'est également l'approche adoptée dans notre domaine, qu'il s'agisse de grandes entreprises, qui s'occupent souvent de la question à l'échelle mondiale, ou de petites et moyennes entreprises, qui peuvent tout aussi bien apporter leur contribution à la durabilité.

De quoi s'agit-il ? En 2021, le Conseil fédéral a adopté sa "Stratégie de développement durable 2030". Dans un premier temps, nous avons examiné de plus près sept des 17 domaines de durabilité (en couleur) et souhaitons vous apporter, chers membres, des pistes de réflexion, des idées simples et des exemples pratiques de tout ce qui existe déjà. Avant tout, cela doit être accessible et rapidement réalisable. Mais cela peut également prendre la forme de mises en place sur le long terme. Nous sommes convaincus que vous réussirez à enthousiasmer vos collaborateurs pour de tels projets. Avec le "livret de développement durable", nous souhaitons que vous puissiez vous impliquer, que cela vive, grandisse et s'enrichisse de vos idées et de liens locaux. Nous serons heureux de partager ces contributions et de soutenir de tels projets ensemble. Sans toutefois aucune contrainte. Nous vous faisons confiance pour faire ce qui vous convient, à vous et à votre entreprise. N'hésitez pas à partager vos expériences de réussite : c'est ainsi qu'ensemble, en tant que secteur, nous arriverons à des résultats enthousiasmants. Nous nous ferons un plaisir de parler de vos projets. Nous vous remercions de votre soutien. Selon notre devise "Ensemble, faisons bouger le monde".





Breve définition

La pauvreté ne se définit pas seulement par l'existence de revenus et de ressources insuffisants pour assurer une subsistance durable. La pauvreté comprend également des aspects tels que la faim et la malnutrition, le manque d'accès à l'éducation et à d'autres services de base, la discrimination, l'exclusion sociale et la participation insuffisante aux processus de décision. La croissance économique doit être généralisée afin de créer des emplois durables et de promouvoir l'égalité.

Définition de l'objectif pour SPEDLOGSWISS

- Rémunération équitable / égalité salariale
- Respect de la convention collective de travail (CCT)
- Garantie de prestations sociales pour les emplois à temps partiel (prévention de la pauvreté des personnes âgées)

La Constitution fédérale prescrit "un salaire égal pour un travail de valeur égale". L'Office fédéral de la statistique (OFS) publie régulièrement des statistiques salariales au niveau national et fait état d'un écart de salaire inexplicé de 8,1% en défaveur des femmes, ce qui constitue un indice de discrimination salariale. Pour ce faire, la Confédération met à leur disposition l'outil d'analyse standard Logib. L'utilisation de cet outil web est gratuite, anonyme, sûre et simple.

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/fr/home/prestations/logib-triage.html>

Prévention de la pauvreté des personnes âgées grâce à une rémunération équitable et au respect des conventions collectives de travail (CCT), et donc à la garantie des cotisations AVS, pour soi-même mais aussi pour les services utilisés, comme par exemple les travaux de nettoyage. Embaucher du personnel ou s'assurer que le niveau d'engagement atteint le seuil d'accès à la prévoyance professionnelle pour les services utilisés.

Exemple de texte de contrat pour des services de nettoyage :

Le contractant s'engage à être soumis à la convention collective de travail (CCT) pour le secteur du nettoyage. Il verse à son personnel de nettoyage au moins le salaire horaire minimal prévu par la CCT pour les prestations fournies dans le cadre de ce mandat. Le donneur d'ordre a le droit de consulter chaque année l'attestation de la CCT de la prestataire. Le contractant s'engage en principe à fixer le taux d'engagement du personnel de nettoyage travaillant dans le cadre de ce mandat de manière à ce que celui-ci atteigne le seuil d'entrée dans le régime obligatoire de la prévoyance professionnelle (LPP).



L'agriculture, la sylviculture et la pêche peuvent fournir à tous une alimentation suffisante et un revenu vital, tout en favorisant le développement rural et la protection de l'environnement. Cependant, l'état des sols, des eaux douces, des mers et des forêts se dégrade rapidement et la biodiversité diminue rapidement.

- Moins d'emballages - acheter dans des supermarchés qui ne proposent pas (ou moins) d'emballages jetables - ne pas utiliser de plastique.
- Utiliser la nourriture de la journée précédente - ne pas la jeter négligemment
- Consommer consciemment, ce qui est de saison, ce qui est local, tenir compte des producteurs équitables
- Jardin/balcon/bureau avec des plantes indigènes, favoriser la biodiversité, les abeilles à la maison, etc.
- Utiliser une boîte réutilisable pour les déjeuners (moins de déchets)

Au bureau

Organiser des séances d'information pour les employés

Sensibiliser / impliquer les employés

Handout et/ou tableau d'affichage avec les fournisseurs locaux

Région de Bâle

Öpfel-Chasper - de délicieux fruits pour le snack

too good to go - recycler la nourriture

Pain et pâtisseries d'hier

Abfüllerei Basel - acheter sans emballage

Légumes bio par abonnement – Birsmatthof

Toute la Suisse

Bee home - des abeilles sauvages pour le jardin ou le balcon

Soutenir la gastronomie durable

Cuisine de saison - Magazine Fooby

Slow Food Suisse



Permettre aux personnes de tous âges de vivre en bonne santé et promouvoir leur bien-être est essentiel pour le développement durable. L'espérance de vie a considérablement augmenté et certaines des principales causes de mortalité infantile et maternelle ont été éliminées. Cependant, il reste encore beaucoup à faire pour éradiquer de nombreuses maladies et s'attaquer aux problèmes de santé persistants ou nouveaux de toutes sortes.

- Prévention et traitement de l'abus de substances
- Réduire de moitié le nombre de décès et de blessures dus aux accidents de la route
- Atteindre l'accès à des services de santé de base, des médicaments et des vaccins de qualité
- Réduire considérablement les décès et les maladies dus aux produits chimiques, à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol.

- Interdiction de l'alcool/des drogues dans le règlement intérieur et les contrats (mention des alcootests sur le lieu de travail).
- Angle mort/développement de la flotte de camions avec des dispositifs appropriés - i.e. assistants de changement de direction, assistants d'attention/de maintien de la distance, Active Break, etc. (information TCS)
- formation régulière des conducteurs (cours de conduite TCS)
- Système d'alerte de collision pour les chariots élévateurs (ex. ELOshield)
- Formation à l'ergonomie et à la sécurité des chariots de manutention (Logistik Heute)
- Examen de l'utilisation d'exosquelettes (ex. Paexo)
- Prendre en charge l'assurance invalidité professionnelle
- Proposer des campagnes de vaccination, du coaching nutritionnel, des cours pour arrêter de fumer dans l'entreprise
- Installer des mesures de protection du travail et de la santé, coaching régulier par ex. ergonomie, bureau à domicile, prévention des accidents/maladies
- Utiliser des escaliers sûrs
- Don du sang



Une éducation de qualité est centrale pour l'amélioration des conditions de vie des personnes et pour le développement durable. L'accès à l'éducation s'est considérablement amélioré et le taux de scolarisation a augmenté à tous les niveaux, en particulier chez les filles. Des progrès exceptionnels ont été réalisés dans l'enseignement général, mais les efforts doivent être intensifiés pour atteindre rapidement les objectifs en matière d'éducation pour tous. [...]

- formation professionnelle spécifique au secteur
- Accès pour tous les employés
- Veuillez noter les éventuelles subventions pour les formations et les formations continues

- Cibler les employés pour leur faire bénéficier de cours, de conférences, de séminaires ou de formations sur le lieu de travail. Élargir les compétences professionnelles
- Mener des entretiens d'évaluation en mettant l'accent sur la formation personnelle.
- Créer une matrice de compétences
- Cours/formations spécifiques au secteur pour le bureau et/ou l'entreprise :
- Cours de formation professionnelle, Spécialiste de l'expédition internationale et de la logistiqueBP, Cours de déclarant en douane fédéral, Cours pour débutants en douane 1, Cours pour débutants en douane 2, Spécialiste en sinistres transport et logistique, Know-How, etc. SPEDLOGSWISS
- Cours de chargés de sécurité, chariots élévateurs, plates-formes élévatrices, EPI contre les chutes, grues, scies à chaîne, élingues, sécurisation du chargement, aide d'urgence en entreprise.
- Offre de formation <https://www.komp-zentrum.ch/ausbildungsangebote/>
- Vue d'ensemble compilée par Swiss Supply (pas encore en ligne - mettre le lien ici dès que c'est ok)



Des progrès ont été réalisés dans le domaine de l'égalité des sexes grâce à la mise en œuvre des Objectifs du Millénaire pour le développement (notamment en ce qui concerne l'égalité d'accès des filles et des garçons à l'éducation primaire). Cependant, les femmes et les filles sont toujours victimes de discrimination et de violence partout dans le monde. L'égalité des sexes n'est pas seulement un droit humain fondamental, mais aussi une condition préalable à un monde de paix, de prospérité et de durabilité. Garantir aux femmes et aux filles un accès égal à l'éducation, aux soins de santé, à un travail décent et à la prise de décisions politiques et économiques contribue à la durabilité du système économique et sert la société et l'humanité dans son ensemble.

- Pas de discrimination entre les genres
- Égalité des chances dans l'accès aux postes à responsabilité
- Promouvoir le travail à temps partiel pour tous !

- Le harcèlement moral, la discrimination et le harcèlement sexuel sont trois exemples de comportements problématiques qui peuvent entraîner des atteintes à l'intégrité personnelle.
- Ils sont abordés ensemble dans cette brochure car ils nécessitent les mêmes mesures de prévention. Harcèlement moral et autres formes de harcèlement - protéger l'intégrité personnelle au travail
- Recrutement en fonction des qualifications - description claire des capacités (questionnaire, réflexion personnelle lors du recrutement) - équipe de recrutement composée de personnes des deux sexes.
- Égalité des chances et assurance qualité
- La notion d'égalité doit également être attendue des fournisseurs et des prestataires de services.
- Encourager le travail à temps partiel



[...] Avoir un emploi n'est pas une garantie contre la pauvreté dans de nombreux endroits. [...] Pour permettre une croissance économique durable, il faut créer les conditions nécessaires à des emplois de qualité qui contribuent au développement économique sans nuire à l'environnement. En outre, toute la population en âge de travailler doit avoir la possibilité d'exercer une activité économique et de travailler dans des conditions décentes.

- Contrats de travail clairs / respect du salaire minimum légal et rémunération égale pour un travail égal, sans distinction de genre
- Avantages sociaux tels que les frais, les subventions pour la formation, la cantine, l'indemnité de repas, les conditions de travail favorables à la famille.
- Assurer les précautions élémentaires de sécurité au travail
- Ne pas faire de discrimination fondée sur le sexe, la couleur de peau, l'ascendance, l'origine, la religion, l'âge, le handicap, la maladie ou la grossesse. L'intégrité personnelle de tous les collaborateurs doit être protégée. Toute atteinte à la dignité par le comportement, les actes, le langage et les images doit être combattue et réparée.
- L'employeur promeut l'égalité entre les hommes et les femmes dans la vie professionnelle.

- Cours et formations internes informatifs sur la santé et la sécurité au travail
- Campagnes d'information de la SUVA (lien)
- Système de récompense individuelle en cas de respect des mesures de santé et de sécurité, par ex. trimestre sans accident ou jours sans maladie.
- Rémunération des repas, par ex. carte de chèque-repas
- Service de confiance interne responsable des questions telles que le harcèlement sur le lieu de travail
Garde d'enfants, éventuellement en commun avec d'autres entreprises
Offre de télétravail avec des directives clairement définies
Horaires de travail flexibles
- Égalité des sexes dans le domaine des salaires (OFS)

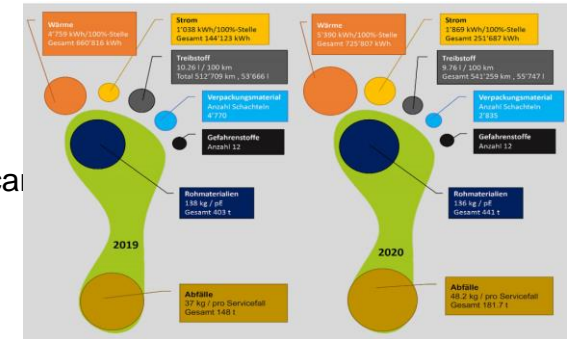




[...] La consommation et la production durables visent à "faire plus avec moins". Il s'agit d'augmenter les bénéfices socio-économiques nets des activités économiques et d'améliorer la qualité de vie en réduisant l'utilisation des ressources, l'impact environnemental et la pollution tout au long du cycle de vie. Cela nécessite la participation de nombreuses parties prenantes, notamment des entreprises, des consommateurs, des décideurs, des personnes issues de la recherche, de la science, du commerce de détail, des médias et des organismes de coopération au développement. [...]

- Passer systématiquement aux ressources renouvelables
- Réduire considérablement la production de déchets en les évitant, en les réduisant, en les recyclant et en les réutilisant (recyclage).
- Sensibiliser les employés au développement durable et à un mode de vie en harmonie avec la nature.

- Mesurer, visualiser et comparer régulièrement l'empreinte écologique de l'entreprise, montrer les progrès et le potentiel
- Chaleur
- Électricité / éclairage LED
- Eau
- Carburants
- kilomètres parcourus / consommation de carburant
- Train/transports publics au lieu de voiture
- Covoiturage
- Déchets
- Faire fonctionner les bâtiments de l'entreprise avec des énergies renouvelables
- Tri des déchets et mesure des déchets
- Rédiger son propre rapport de durabilité et le publier en interne, sensibiliser les collaborateurs et les enthousiasmer pour le projet
- Se rendre au travail à vélo / participer à un km challenge



Collection de liens



<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/dienstleistungen/logib-triage.html>



[Öpfel-Chasper too good to go](#) [Brot und Gebäck von Gestern](#) [Abfüllerei Basel](#) [Birsmattehof](#)
[Bee home](#) [Gastronomie](#) [Saisonkücke - Magazin Fooby](#) [Slow Food Schweiz](#)



[Hinweis Alkoholtests am Arbeitsplatz](#) [Information TCS](#) [Fahrtraining](#) [Kurse TCS](#) [ELOshield](#) [Logistik Heute](#) [Paexo](#) [Ernährungscoaching](#) [Rauchstopp](#) [Kurse Arbeits- und Gesundheitsschutzmassnahmen](#) [Ergonomie](#) [Home-Office](#) [Verhütung von Unfällen/ Krankheiten](#) [Treppen nutzen/ sichere Treppen](#) [Blutspenden](#)



[Berufsbildnerkurs](#), [SPEDLOGSWISS](#), <https://www.komp-zentrum.ch/ausbildungsangebote/>



[Mobbing und andere Belästigungen - Schutz der persönlichen Integrität am Arbeitsplatz](#), [Chancengleichheit und Qualitätssicherung](#)



[SUVA](#) [BFS](#)

disclaimer

Notre offre contient des liens vers des sites Web externes de tiers, sur lesquels nous n'avons aucune influence. Nous ne pouvons donc pas nous porter garants de ces contenus externes. Le fournisseur ou l'exploitant des pages liées est toujours responsable du contenu de ces pages.

Merci beaucoup pour votre contribution

Faisons
bouger le monde
ensemble.©